

PADOVA

Dal 18 Settembre 2024  
16 ore

FORMAZIONE E PROJECT WORK

# DIVERSITY & INCLUSION PER L'INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

Gli asset aziendali per costruire un'organizzazione e dei processi HR inclusivi e a prova di futuro.

Un **percorso formativo interattivo e laboratoriale** per sviluppare competenze e conoscenze nel campo del **Diversity Management**, dell'**innovazione organizzativa** e dei **processi HR sostenibili**, così da fornire una comprensione più profonda dell'importanza della diversità sul luogo di lavoro e **rafforzare le competenze di leadership per creare un ambiente lavorativo inclusivo**. Durante il corso gli argomenti non verranno spiegati solo in linea teorica, bensì sperimentati attraverso esercitazioni e project work.

Principali argomenti:

- **Diversity Management** strategie e azioni concrete per valorizzare la diversità in azienda
- **Parità di genere e diversità culturale** strumenti, leadership e gestione del team
- **Project Work: strategie e action plan per un Employee Journey inclusivo**

Dedicato a **Titolari d'Impresa, Amministratori, Manager e Responsabili HR** per approfondire sfide e pianificare azioni virtuose relative al tema **dell'inclusione, della parità di genere e della valorizzazione della diversità**.

*Umana, che ha recentemente ottenuto la **certificazione parità di genere - UNI/PdR 125:2022**, desidera promuovere opportunità di dialogo e confronto tra aziende impegnate nella costruzione di modelli organizzativi che pongono al centro le proprie Persone, insieme alle quali delineare linee strategiche inclusive per affrontare le trasformazioni in atto e rimanere competitivi nel lungo periodo.*

Per informazioni e iscrizioni, scrivere a [ufficio.commerciale@umanaforma.it](mailto:ufficio.commerciale@umanaforma.it)